

R2年7月

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

女性職員の採用割合（％） 令和2年4月1日現在	
一般行政職等	71.4％
採用試験の受験者の女性割合（％） 平成31年度	
一般行政職等	34.6％
職員の女性割合（％） 令和2年4月1日現在	
一般行政職等	42.4％
男女別の育児休業取得率（％） 平成31年度	
男性（一般行政職等）	20.0％
女性（一般行政職等）	100.0％
男性の配偶者出産休暇等取得率（％） 平成31年度	
	40.0％
超過勤務の状況（月平均時間） 平成31年度	
	—
年次休暇等取得率（％） 平成31年度	
	30.0％
管理職の女性割合（％） 令和2年4月1日現在	
	28.2％
各役職段階の職員の女性割合（％） 令和2年4月1日現在	
本庁係長相当職	35.6％
本庁課長補佐相当職	38.7％
本庁課長相当職	22.2％
本庁部局長・次長相当職	0％
中途採用の男女別実績（人）	
男性	7
女性	19