

R2年7月

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

<b>女性職員の採用割合（％）</b> 令和2年4月1日現在	
一般行政職等	71.4%
<b>採用試験の受験者の女性割合（％）</b> 平成31年度	
一般行政職等	34.6%
<b>職員の女性割合（％）</b> 令和2年4月1日現在	
一般行政職等	42.4%
<b>男女別の育児休業取得率（％）</b> 平成31年度	
男性（一般行政職等）	20.0%
女性（一般行政職等）	100.0%
<b>男性の配偶者出産休暇等取得率（％）</b> 平成31年度	
	40.0%
<b>超過勤務の状況（月平均時間）</b> 平成31年度	
	—
<b>年次休暇等取得率（％）</b> 平成31年度	
	30.0%
<b>管理職の女性割合（％）</b> 令和2年4月1日現在	
	28.2%
<b>各役職段階の職員の女性割合（％）</b> 令和2年4月1日現在	
本庁係長相当職	35.6%
本庁課長補佐相当職	38.7%
本庁課長相当職	22.2%
本庁部局長・次長相当職	0%
<b>中途採用の男女別実績（人）</b>	
男性	7
女性	19