

令和8年度 男女共同参画推進状況報告書

事業者名	所在地	電話番号	記入者氏名

住所区分

☐ 1 市内・準市内 ☐ 2 市外

雇用状況（令和8年4月1日現在）

内容	女性	男性
①正規従業員数（管理職数を含む）	人	人
②非正規従業員数（パートタイム、派遣・契約、臨時等）	人	人
③従業員総数	人	人
④③のうち管理職数（管理職と位置づけされている者）	人	人

育児・介護等休業制度の取得状況

内容	女性	男性
① 前年度（令和7年度）に本人又は配偶者が出産した従業員数	人	人
②①のうち育児休業を取得した人数	人	人
② 前年度（令和7年度）に介護休業を取得した従業員数	人	人
③ 前年度（令和7年度）に看護休暇を取得した従業員数	人	人

仕事と育児介護との両立に関する取組

（就業規則の定めについて該当するものがあれば口にすべて✓をつけてください）

☐ 1 育児休業制度 ☐ 2 介護休業制度 ☐ 3 子の看護休暇 ☐ 4 特になし

（次の取組について該当するものがあれば口にすべて✓をつけてください）

- ☐ 1 短時間勤務の制度
- ☐ 2 フレックスタイム制
- ☐ 3 始業終業時刻の繰上げ又は繰下げ（労働時間は同じ）
- ☐ 4 所定外労働の免除（残業免除）
- ☐ 5 深夜業の制限（午後10時～午前5時の間労働をさせない）
- ☐ 6 事業所内託児施設の設置
- ☐ 7 従業員の配置や転勤に関する配慮（従業員の育児や介護の状況を配慮）
- ☐ 8 特になし

男女共同参画に関する計画策定及び宣言（該当するものに口に✓をつけてください）

- ☐ 1 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）」に基づく一般事業主行動計画を策定している
- ☐ 2 「福岡県子育て応援宣言」の登録をしている

セクシュアルハラスメント防止対策（該当するものに口に✓をつけてください）

- ☐ 1 セクハラがあってはならない旨の方針を明確化している
- ☐ 2 セクハラを行った者への対処方針を就業規則に定めている
- ☐ 3 セクハラ相談窓口を設置している
- ☐ 4 特になし

質問は以上です。ありがとうございました。