

令和8年度 第2回嘉麻市男女共同参画審議会会議録(要約筆記)

1. 審議会の名称 令和8年度 第2回嘉麻市男女共同参画審議会
2. 開催時期 令和8年7月28日(火) 14時00分～15時50分
3. 開催場所 碓井庁舎2階 会議室4
4. 公開または非公開の別 公開
5. 非公開の理由(会議を非公開にした場合のみ)
6. 出席者等
 - (1) 出席委員 河野委員、石井委員、辻委員、大村委員、上野委員、廣瀬委員、春口委員
浦田委員、山田委員、川尻委員
 - (2) 欠席委員 三木委員、木村委員
 - (3) 事務局 男女共同参画推進課長、男女共同参画推進課長補佐
 - (4) 委託業者 NPO 法人福岡ジェンダー研究所
7. 傍聴人数(会議を公開した場合のみ) 0人
8. 議題及び審議の内容
 - (1) 会長あいさつ
 - (2) 議題
 - ①男女共同参画に関する国・県の動き
 - ②第3次嘉麻市男女共同参画社会基本計画の成果と課題(事業評価)
 - ③第4次嘉麻市男女共同参画社会基本計画 計画の体系(案)について
 - ④第4次嘉麻市男女共同参画社会基本計画の骨子(案)について
 - ⑤第4次嘉麻市男女共同参画社会基本計画策定スケジュールについて
 - ⑥その他

【審議の内容・主な意見】

①男女共同参画に関する国・県の動き

○近年の男女共同参画推進に関連する国、県の動向について、事務局(委託業者)より説明。

(意見・質問など)

(委員) リスキリングについて、説明してください。

(事務局) リスキリング(学び直し)の概念と現状については、従業員等の技能・技術向上を目的とした学び直しであり、新しい仕事に就くための支援策としても用いられています。企業が大学等で学び直せる環境を整えることが理想ですが、現状の国の施策としては「個人による主体的なスキル習得」に依存するニュアンスも残っています。

(委員) ジェンダーギャップ指数(GGI)について、説明をお願いします。

(事務局) 日本のGGI(ジェンダーギャップ指数)は、全体でも低い位置にあります。特に政治分野で著しく低く、ワーストクラスの位置にあることが問題視されている。女性の首相や閣僚を多く輩出する諸外国(アイスランドやスウェーデン等)を意識しつつ、国会議員の女性比率などの向上を目指していく必要があります。

(委員) リスキリングは、今働いている人ももう一度学びなおしてもっと力をつけて働けるようにということもあり、再就職に不安を抱える層等へのフォローが重要だと思うので、産学連携やインターンシップ等の取組について、関係部署・県との役割分担を踏まえ、来年度計画のベースとして引き続き検討を進めてください。

②第3次嘉麻市男女共同参画社会基本計画の成果と課題（事業評価）

○第2次男女共同参画社会推進計画に向けた総括と課題について、各担当課からの提出資料を取りまとめた総括表（4枚）で、重点項目中心に進捗確認や見直しを行ったことを説明。

（意見・質問など）

（委員） これまでピックアップされたものをみていた。次の計画の基礎資料となる評価をみると、1とかあり、全く出来ていないものがあった。この5年間してこなかったものをどう評価するのか。

（事務局） 今回の計画策定においては、担当課間の業務重複の調整や、事業者の進捗遅れ・直接関与が難しかった事業（「実施していない」事業等）について見直します。社会教育分野など市全体に関わる課題は一担当課のみでは解決が難しいため、組織全体の連携を含めて「第4次計画」の骨子・体系策定に向けて見直し・再編を進めていきます。

（委員） 現行計画を策定したときに、実行が難しかったものもあったかもしれないと思われるので、次期計画では見直しも必要だと思います。

（事務局） 1つの事業番号に対して複数の課（最大5課程度）が記載されているが、各課が具体的に何の役割を担っているのか見えづらい状態になっていた。計画上は複数課（例：こども育成課と男女共同参画課など）の名前があっても、実際には1つの課（子ども関連部署のみ等）しか動いておらず、実質的に「実績なし・実施なし」と評価せざるを得ないケースが発生していました。事務局側で理由や精査内容を追記した上で、次回会議までに再度構成した資料を委員へ提示します。

（委員） 担当課が1つの方が行政としてはわかりやすいと思いますが、連携しないとできないものもあると思うので、まとめられないものもあるだろう。実際にできるやり方を検討してください。

（委員） この事業に対してどの課がやるというのは、どこで決めるのですか。

（事務局） 項目をあげた中で、これをどこが担当するかになります。いきなり各課の既存事業を当てはめるのではなく、まずは「次期計画の施策体系（表題・骨子）」を先に提示して、その体系に照らし合わせた上で、各担当課へ事業の割り振りや具体的な内容の検討を依頼する決定することになりますので、次回以降になります。

③第4次嘉麻市男女共同参画社会基本計画 計画の体系（案）について

○第4次男女共同参画計画の体系案について、事務局(委託業者)より説明。

第3次計画を踏襲し、「男女共同参画社会・ジェンダー平等社会の実現、誰もが尊重し合い、幸せに暮らすまち」をテーマとして掲げます。また、別に策定していた「DV防止計画」を今回の計画に統合します。さらに、女性支援新法に基づく市町村計画としても今回の計画に統合します。（以下、説明）

（意見・質問など）

（委員） 男女という表現に対して違和感があります。この部分が変わられないということは理解しているつもりですが、言葉は大事だと思うし、どういう言葉を選んで表現をしていくか検討してほしいです。

（委員） 男女に変わる言葉を検討していけたらと思います。

（事務局） 今日すぐに意見をだすのはなかなか厳しいと思いますので、8月4日の日火曜日までにご連絡いただければ、そのご意見を反映して、次回以降の資料を作成したいと思います。

(委 員) 確かにジェンダー平等ということを推し進めていかないと、と思いますが、男女共同参画の歴史もあり、女性が差別されているという部分もあるし、まだまだ女性の意見が反映されていないということもあるので、男女がという言葉は何に変えたらいいのかわかりません。感想です。

(委 員) 嘉麻市特定事業主行動計画とは何のことですか。

(事務局) 人事課が策定するもので、義務化されています。法律に基づいた計画ですけど、市における管理職女性の比率と男性の育児休業取得率について数値目標を設定することになっています。この 2 つが進むと、計画の推進体制になっていくということで、ここに入れています。

(委 員) 推進体制で市民と行政になっているのは、行政と市民という順番がよいという意見を出したが、変わらないということですが。

(事務局) このままで行きたいと思います。

(委 員) 第 3 次であったものをなくしたとか第 4 次で新しく追加したとかを教えてください。

(事務局) 前期計画と比較してもらえばわかると思いますが、資料を作成して、事前にお送りします。

④第 4 次嘉麻市男女共同参画社会基本計画の骨子（案）について

○第 4 次嘉麻市男女共同参画社会基本計画の骨子（案）について事務局(委託業者)より説明。
どういう構成で計画書を作っていくかという中身の構成をまず作成しています。

(意見・質問など)

(委 員) 女性が働き続けることが多くなってきたとしても正規なのかという話もあると思いますが、そうしたら子どもの教育、福祉、家庭支援等どうなっているのですか。

(事務局) 各課の連携はできています。

(委 員) 掲載する法律も多くなっていますが、すべて掲載するのですか。

(事務局) 資料編の法律のページのボリュームがありますので、検討の余地はあるかと思いますが、基本的に必要だということもあると思います。

⑤第 4 次嘉麻市男女共同参画社会基本計画策定スケジュールについて

○次回審議会開催の日程、議題について事務局より説明。

(意見・質問など)

特になし

⑥その他

特になし

9. 配布資料

- ・会議次第
- ・男女共同参画に関する国内の動向
- ・第 4 次嘉麻市男女共同参画社会基本計画「調査票」記入要領
- ・第 4 次嘉麻市男女共同参画社会基本計画 計画の体系（案）
- ・第 4 次嘉麻市男女共同参画社会基本骨子（案）
- ・令和 8 年度男女共同参画審議会スケジュール

- ・令和8年度第1回嘉麻市男女共同参画審議会会議録（要約筆記）

令和8年8月28日

会議録確認者 河野 高志