令和５年　　月　　日

**男女共同参画推進状況報告書**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 事業者名 | 所在地 | 電話番号 | 記入者氏名 |
|  |  |  |  |

**住所区分**

|  |
| --- |
| □１市内・準市内　　□２市外 |

**雇用状況（令和５年４月１日現在）**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 内容 | 女性 | 男性 |
| ①正規従業員数（管理職数を含む） | 人 | 人 |
| ②非正規従業員数（パートタイム、派遣・契約、臨時等） | 人 | 人 |
| ③従業員総数 | 人 | 人 |
| ④③のうち管理職数（管理職と位置づけされている者） | 人 | 人 |

**育児・介護等休業制度の取得状況**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 内容 | 女性 | 男性 |
| 1. 前年度（令和４年度）に本人又は配偶者が出産した従業員数 | 人 | 人 |
| ②①のうち育児休業を取得した人数 | 人 | 人 |
| 1. 前年度（令和４年度）に介護休業を取得した従業員数 | 人 | 人 |
| 1. 前年度（令和４年度）に看護休暇を取得した従業員数 | 人 | 人 |

**仕事と育児介護との両立に関する取組**

**（就業規則の定めについて該当するものがあれば□にすべて✔をつけてください）**

|  |
| --- |
| □１育児休業制度　　□２介護休業制度　　□３子の看護休暇　　□４特になし |

**（次の取組について該当するものがあれば□にすべて✔をつけてください）**

|  |
| --- |
| □１短時間勤務の制度  □２フレックスタイム制  □３始業終業時刻の繰上げ又は繰下げ（労働時間は同じ）  □４所定外労働の免除（残業免除）  □５深夜業の制限（午後１０時～午前５時の間労働をさせない）  □６事業所内託児施設の設置  □７従業員の配置や転勤に関する配慮（従業員の育児や介護の状況を配慮）  □８特になし |

**男女共同参画に関する計画策定及び宣言（該当するものに□に✔をつけてください）**

|  |
| --- |
| □１「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）」に基づく事業主計画行動計画を策定している  □２「福岡県子育て応援宣言」の登録をしている |

**セクシュアルハラスメント防止対策（該当するものに□に✔をつけてください）**

|  |
| --- |
| □１セクハラがあってはならない旨の方針を明確化している  □２セクハラを行った者への対処方針を就業規則に定めている  □３セクハラの相談窓口を設置している  □４特になし |

**質問は以上です。ありがとうございました。**